

AREA CURICO

Programa de Formación de Líderes Rurales para una Sociedad Solidaria

Descripción del proyecto:

Programa de formación, basado en módulos que se desarrollan en sesiones semanales, destinado a que los participantes puedan orientar su acción como líderes con fundamentos, en el sentido que reconozcan donde se sitúa su acción, que va más allá de su realidad local, de la coyuntura, si no que involucra fenómenos globales, nacionales y locales.

Se incluyen además herramientas que permitan fortalecer capacidades de dirección y gestión de equipos de trabajo, eficiencia, eficacia y logro de objetivos.

Se trata de desarrollar un proceso de formación e intercambio de líderes rurales de modo que puedan ser generadores de propuestas para que las familias y comunidades rurales sean protagonistas de su propio desarrollo, como constructores de una sociedad solidaria.

Fecha de Inicio

01 de Marzo de 2009

Fecha de término

01 de Diciembre de 2009

Duración

9 meses

Territorio geográfico cubierto

Comunidades rurales de la provincia de Curicó.

Cobertura directa total:

- 10 comunidades rurales.
- 300 niños y niñas menores de seis años de edad.
- 150 familias
- 20 organizaciones.

Destinatarios del proyecto

El Programa está diseñado para trabajar con un grupo entre 15 y 30 personas que cumplan las siguientes características:

- Hombres o mujeres.
- Que vivan en sectores rurales y que dirijan o integran organizaciones comunitarias, productivas, culturales u otras en sectores rurales de la Provincia de Curicó.
- De edades entre 18 y 60 años preferentemente.

Objetivos del proyecto

Objetivo General

Contribuir a la formación de líderes rurales que comprenden: en que contexto desarrollan su liderazgo, con que habilidades sociales coherentes entre su ser y hacer, para ser constructores de una sociedad solidaria.

Objetivos Específicos

- Favorecer el descubrimiento de las necesidades, cualidades, debilidades y valores personales, como base para el ejercicio del liderazgo en coherencia con el ser y el hacer
- Comprender y conocer el contexto social económico y político donde se sitúa el rol del líder contemporáneo
- Facilitar la toma de conciencia de los participantes de ser sujetos(as) de derecho y ciudadanos(as) con una comprensión general del contexto político cívico nacional y de las instancias de participación ciudadana que éste ofrece.
- Conocer y desarrollar habilidades personales para liderar e integrar equipos de trabajo en sus organizaciones
- Comprender el sentido, componentes y factores de efectividad de la planificación estratégica en las organizaciones que dirigen.
- Reforzar el sentido del liderazgo de los participantes como constructores de una sociedad solidaria.

Plan de actividades

Actualización de Programación de Formación

Revisión del Programa de Formación Vigente, contenidos, plan modular base y plan de trabajo de sesiones. Coordinación y planificación con facilitadores por modulo.

Convocatoria

La convocatoria es dirigida a organizaciones presentes en sectores rurales de la provincia, directamente y por medio de municipios y otros organismos locales.

Selección

La selección se realizara de acuerdo al interés que disponga cada líder a participar del programa de formación, de la metodología de trabajo y de los requerimientos de tiempo que este tiene.

Inauguración

La inauguración corresponde a la primera sesión del Taller, y pretender darle significado y realce a la realización del programa de Formación, también es el espacio de coordinación de aspectos prácticos del programa.

Desarrollo del taller

El Programa de Formación está basado en tres componentes claves: DONDE, COMO Y PARA QUE SER LIDER. Estos se traducen en los siguientes módulos de trabajo.

- Modulo Inicial: ¿Que significa ser líder?
- Modulo I: Contexto Político, económico y social contemporáneo
- Modulo II: Civildad y Participación
- Modulo III: Habilidades y Técnicas para liderar e integrar equipos de trabajo.
- Modulo IV: Planificación Organizacional
- Modulo V: Construcción de una sociedad solidaria
- Módulos Complementarios según el tipo de participantes

Metodología de trabajo

Las sesiones tendrán un carácter participativo expositivo, por cuanto se pretende crear una instancia de reflexión y discusión. Se combinará en cada uno de los temas la entrega de contenidos con su aplicación en la realidad de cada organización, rescatando la experiencia de los participantes.

El trabajo se desarrollará desde un enfoque de contenidos, utilizando metodologías participativas, considerando las características de los participantes y complementándolas con actividades prácticas, como ejercicios, análisis de casos, lecturas compartidas, trabajo en grupo u otras.

Las sesiones serán desarrolladas con una pauta común, es decir independiente de los temas a desarrollar todas deben considerar ciertos momentos que se consideran claves que se aborden en cada taller: Presentación del objetivo y los contenidos del taller, Técnica de motivación, Aportes a nuestra experiencia, Analizando nuestra experiencia, Uniendo experiencia con nuevos aportes, Resumen del día.